

Неформальная занятость – нелегальное трудоустройство!



Что такое неформальная занятость? Как решить проблему неформальной занятости? Эти вопросы сегодня волнуют многих граждан, занятых трудовой деятельностью, и проблема остается повсеместно крайне негативной тенденцией. Неформальная занятость – это работа без официального трудоустройства:

- «теневая», или «серая» заработная плата, не учитываемая при налогообложении;
- неофициальная заработная плата, выдаваемая «в конвертах»;
- без оформления с работодателем трудовых отношений.

Работники должны знать, что не оформление с работодателем трудовых отношений и получение заработной платы в «конверте» повлечет за собой множество негативных последствий, работник теряет:

- часть своей будущей пенсии, что приведет к малообеспеченности работника в пожилом возрасте;
- страховой стаж, в том числе льготный, который установлен для ряда категорий работников для досрочного получения трудовой пенсии по старости;
- право на ежегодный оплачиваемый отпуск;
- пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет;
- пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, страховой выплаты и возмещения дополнительных расходов пострадавшего на его медицинскую и социальную реабилитацию;
- оплату больничных листов, в том числе по беременности и родам;
- доступность банковских кредитов;
- возможность получения возврата из бюджета налога на доходы физических лиц в связи с получением имущественных (покупка, продажа жилья) и социальных налоговых вычетов (лечение, образование);
- выходное пособие при увольнении по ликвидации организации или сокращении штата;
- отсутствие социальной и законодательной защищенности, в том числе в судебных спорах по трудовому праву.

Обращаем внимание, что при согласии самого работника на неформальную занятость, он несет такую же ответственность перед законом, как и работодатель.

То есть, обязанность по уплате налога на доходы физических лиц лежит, в том числе, и на самих гражданах, и тот факт, что работодатель по каким-то причинам его не перечислил, не освобождает работников от ответственности.

Если этого не сделано, налоговый орган вправе взыскать с работника НДФЛ, исчисленный с неофициальной части заработной платы, и начислить пени.

Кроме того, за непредставление в установленный срок декларации по НДФЛ на сотрудника может быть наложен штраф в размере 5% от неуплаченной суммы налога, подлежащей уплате или доплате на основании этой декларации, за каждый полный или неполный месяц со дня, установленного для ее представления (п. 1 ст. 119 НК РФ).

С теневой заработной платой можно и необходимо бороться, но успех данной борьбы зависит от действий каждого из нас. В решении этой проблемы должен принять участие сам работник, получающий неформальную заработную плату.