

Последствия «серой» заработной платы

Не редкость, когда работодатели выдают своим сотрудникам зарплату «в конвертах» с целью сэкономить на налогах. Какие последствия серой зарплаты ожидают работника?

Работник, получающий «серую» зарплату, то есть зарплату, с которой не уплачиваются налоги, должен осознавать все негативные последствия, к которым это может привести. Ни размер «серой» зарплаты, ни порядок выплаты, ни срок выплаты не закреплены, как правило, никакими документами. На указанные суммы не распространяются нормы законодательства, регулирующие трудовую деятельность работника и его социальное обеспечение. В частности, могут возникнуть следующие проблемы.

- меньший размер пенсии, так как с зарплаты «в конверте» не поступают отчисления в Пенсионный фонд РФ;

- нет никаких гарантий, что работодатель оплатит отпуск или компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении работника в полном объеме, так как сумма отпускных высчитывается исходя из размера официальной части зарплаты, которая может быть значительно меньше «серой»;

- аналогично оплате отпуска оплата листов нетрудоспособности (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком) рассчитывается также исходя из официального заработка;

- при увольнении работника выходное пособие будет исчислено исходя из официальной части зарплаты;

- сотрудник не сможет документально подтвердить полную величину своего дохода в случае оформления кредита или получения визы, ведь работодатель вряд ли предоставит справку о выплате черной части заработной платы;

- в случае задержки или неуплаты работодателем черной части заработной платы сотрудник не сможет обратиться в суд для защиты своих интересов, так как нет документов, которые бы подтверждали начисление такой зарплаты;

- налог с зарплат работников удерживает и перечисляет работодатель, однако, если дело дойдет до суда, работнику необходимо быть готовым к доказыванию своей непричастности к уклонению от уплаты налогов, за указанное деяние установлена налоговая и уголовная ответственность.

Чтобы заставить работодателя выплачивать зарплату официально, можно обратиться:

- в Государственную инспекцию труда в Кемеровской области по телефону горячей линии – 77-33-84;

- Министерство труда и занятости населения Кузбасса по телефону горячей линии – 58-72-24;

- в администрацию Кемеровского муниципального округа по телефону горячей линии – 75-69-89.